

2.3 MODELLO E CODICE ETICO AZIENDALE

La De Sanctis Costruzioni S.p.A. è da sempre sensibile all'esigenza che ogni attività aziendale sia conforme ai valori ed alle politiche dalla stessa perseguite, sancite all'interno del proprio Codice Etico, da tempo in uso e reso disponibile a tutti i soggetti in qualsiasi forma coinvolti nell'agire societario.

Anche i principi ispiratori del D. Lgs. 231/01 - la cui attuazione è necessaria ai fini di un'efficace Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo - prescrivono l'adozione all'interno della società di un "codice" in cui siano indicati i fondamentali principi che la Società osserva e dei quali pretende il rispetto anche da parte dei propri dipendenti, consulenti e partner e in generale di tutti coloro che instaurino, a qualsiasi titolo, rapporti commerciali / professionali con la De Sanctis S.p.A..

A tal fine in sede di originaria implementazione del *Modello 231* (giugno 2015) la Società ha colto l'opportunità di procedere ad una revisione del proprio Codice Etico, onde renderlo parte integrante del "sistema 231". Perciò fin da allora lo stesso è stato assunto all'interno del *Modello 231*, in combinato disposto con il "**Codice di Comportamento**" appositamente predisposto nell'ottica del D. Lgs. 231, come principale fonte delle linee guida comportamentali per i cosiddetti "**Destinatari**".

In occasione del lavoro di aggiornamento del 2016-2017 (Modello 2.0), allo scopo di rendere ancora più semplice e diretta la reperibilità e fruibilità dei suddetti principi, si è proceduto all'unificazione dei due citati documenti, con integrazione dei principi contenuti nell'originario "**Codice di Comportamento**" all'interno del "**Codice Etico**" aziendale già esistente. Pertanto quest'ultimo documento, nella versione ultima (**Vers. 2.1**) approvata dal Consiglio di Amministrazione della De Sanctis S.p.A. è attualmente il principale documento cui l'agire della Società e di tutti in suoi dipendenti, partner e collaboratori deve ispirarsi (**Allegato II** al presente Documento).

In esso sono dunque contenuti e ribaditi i valori sociali, di correttezza e trasparenza cui la Società si informa, richiedendo altresì che tutte le operazioni aziendali relative a processi individuati come "*sensibili*" siano attuate in conformità ai seguenti criteri:

- corretta e veritiera rappresentazione dei fatti;
- efficiente e tempestiva comunicazione;
- netta separazione dei ruoli tra la funzione rappresentativa e/o gestoria e la funzione esecutiva.

Il *Modello 231* ed il Codice Etico sono dunque due strumenti complementari, destinati ad integrarsi vicendevolmente.

2.4 ADOZIONE DEL MODELLO 231 ALL'INTERNO DELLA DE SANCTIS COSTRUZIONI S.P.A.

L'attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è garantita da un sistema integrato composto da regole e procedure aziendali già codificate, nonché di prassi aziendali consolidate in fase di formale proceduralizzazione. A tal fine si rinvia alla "**Parte Speciale**" per l'elenco delle singole procedure e per il dettaglio del progetto di revisione globale di tutte le *policy* attualmente *in fieri*.

Il controllo sul funzionamento di tale sistema, insieme alla verifica in ordine alla necessità di procedere ad attività di aggiornamento, sono istituzionalmente affidate all'Organismo di Vigilanza, il cui compito precipuo è la generale supervisione e controllo circa la stessa efficienza del Modello.

Tale controllo si fonda sulla verifica dei principali strumenti di prassi amministrativa e contabile in uso, di provata affidabilità, e sull'applicazione di consolidate procedure manuali ed informatiche idonee alla registrazione e tracciabilità con tempestività ed accuratezza di ogni operazione. Tali strumenti, oggetto di verifiche e controlli periodici, sono stati tutti vagliati e verificati sul piano dell'efficienza nel corso del presente lavoro di aggiornamento.