

La **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** è un'impresa di costruzioni generali specializzata in lavori pubblici e privati, operante su tutto il territorio nazionale ed ha deciso di implementare all'interno della propria struttura organizzativa un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, Regolamento EMAS (UE) 2017/1505, UNI ISO 45001:2018, UNI ISO 39001:2016 e SA 8000:2014, il tutto anche nel rispetto dei requisiti del proprio modello ex D.Lgs 231/01. Ciò al fine di garantire il corretto svolgimento delle proprie commesse sia dal punto di vista tecnico, qualitativo ed etico, sia dal punto di vista della tutela ambientale e della salute e sicurezza dei lavoratori coinvolti.

Nell'ambito di tale Sistema di Gestione Integrato, le linee strategiche per il miglioramento continuo delle prestazioni della *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* sono definite in base a quanto prescritto negli ambiti della qualità, dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei lavoratori e della responsabilità sociale.

Con riferimento al SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO, la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* punta alla costante implementazione di quanto previsto dallo stesso e ad un conseguente miglioramento continuo dei servizi offerti al fine di soddisfare pienamente i propri stakeholder: clienti, fornitori, dipendenti, organismi preposti (a titolo esemplificativo e non esaustivo: ARPA, INAIL, ISPREDIL, Sindacati).

L'obiettivo primario dell'azienda è quello di affinare la propria **capacità di risposta nei confronti delle richieste provenienti dal mercato** sia in termini di competenza tecnica e professionalità che in termini di affidabilità allo scopo di garantire che il servizio erogato sia conforme e rispondente a quanto domandato.

Per raggiungere gli obiettivi descritti, la Direzione aziendale dichiara il proprio impegno a:

- Definire con cadenza annuale obiettivi specifici e misurabili per ciascun processo aziendale critico ai fini della qualità del servizio e a darne divulgazione a tutti i soggetti coinvolti attraverso specifici interventi formativi;
- Garantire il monitoraggio degli obiettivi definiti attraverso riesami periodici adeguatamente formalizzati e documentati.

Con riferimento all'AMBIENTE, la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* si impegna a:

- Ricercare sempre tecnologie e modalità operative nuove e più avanzate in grado di assicurare il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali legate alle attività svolte nonché la prevenzione dell'inquinamento, razionalizzando l'impiego di materiali e sostanze pericolose o inquinanti e riducendo il rischio di eventi accidentali ed il consumo di risorse naturali ed energetiche;
- Garantire il rispetto della legislazione, di prescrizioni ed accordi applicabili in materia di ambiente e prevenzione dell'inquinamento;
- Incrementare gli acquisti di "prodotti verdi" e il numero dei fornitori attenti alla salvaguardia ambientale;
- Operare riducendo la produzione di rifiuti e provvedere allo smaltimento di rifiuti in conformità alla normativa europea;
- Pianificare ed attuare lo svecchiamento dei mezzi ed attrezzature con la sostituzione di quelli più inquinanti, puntando ad investire su quelli più innovativi tecnologicamente, con un minore impatto ambientale e più idonei alla prevenzione sulla salute e sicurezza dei lavoratori;

- Ottimizzare il consumo di risorse naturali ed energetiche, riducendo gli scarti provenienti dalle attività di cantiere ed effettuando, ove possibile, il recupero/riutilizzo dei rifiuti;
- Assicurare la massima collaborazione con le Autorità nell'impegno verso la tutela della salute pubblica;
- Collaborare (ad esempio stipulando appositi protocolli d'intesa) con gli Enti preposti, Organismi Paritetici, Associazione datoriale di categoria al controllo di quanto sopra, perseguendo l'obiettivo sociale comune di corretta realizzazione delle opere nel rispetto dell'ambiente e dell'incolumità dei lavoratori.

Con riferimento alla SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI, la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* si impegna a:

- Rispettare l'obiettivo primario secondo cui la responsabilità nella gestione della sicurezza e salute dei lavoratori interessa l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino ad ogni singolo lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- Garantire il rispetto della legislazione, degli accordi applicabili in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e di ogni altra prescrizione riferita alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- Considerare la salute e sicurezza dei propri dipendenti ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- Garantire il miglioramento continuo dell'indice sugli infortuni, delle prestazioni relative alla salute e alla sicurezza dei propri lavoratori attraverso una costante azione di prevenzione e di dotazione delle necessarie risorse umane e strumentali;
- Garantire la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ai propri lavoratori;
- Assicurare che i propri lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza e ad assumere le proprie responsabilità in materia di sicurezza e salute;
- Assicurare il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza, e di tutti coloro che lavorano per conto dell'organizzazione;
- Definire e diffondere all'interno dell'azienda specifici obiettivi di sicurezza e salute ed i relativi programmi di attuazione, che siano coerenti con la presente Politica e misurabili, ove possibile.

Con riferimento alla SICUREZZA STRADALE (RTS) la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* si impegna a:

- Assicurare una gestione aziendale sempre conforme ai requisiti della norma RTS ISO 39001;
- Garantire il rispetto della legislazione, degli accordi applicabili in materia di sicurezza stradale per gli utenti della strada e per i lavoratori dell'azienda;
- Assicurare che gli obiettivi che vengono fissati siano compatibili con la direzione strategica dell'organizzazione;
- Assicurare la disponibilità di risorse adeguate per la gestione del sistema RTS e garantire la messa a disposizione di automezzi e mezzi d'opera adeguati;

- Fissare come obiettivo a lungo termine di RTS l'eliminazione di morte o di lesioni gravi negli incidenti (sinistri) di traffico stradale;
- Stabilire dei risultati intermedi di RTS da conseguire nel frattempo;
- Lavorare in partenariato e collaborazione con le parti interessate e contribuendo a un sistema di traffico stradale sicuro, per raggiungere gli obiettivi stabiliti;
- Indirizzare e promuovere le persone a contribuire all'efficacia del sistema di gestione di RTS;
- Operare con il fine di prevenire o ridurre gli infortuni stradali sia legati alle attività cantieristiche che alla circolazione su mezzi propri;
- Monitorare periodicamente l'andamento di infortuni e incidenti stradali che vedono coinvolta l'azienda o chi opera per conto dell'azienda.

Con riferimento alla RESPONSABILITÀ SOCIALE (CSR), la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* si impegna a:

- Assicurare una gestione aziendale sempre conforme alle normative nazionali e internazionali, alle convenzioni ILO e alle disposizioni interne;
- Migliorare la qualità del lavoro coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile;
- Attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori sociali dell'azienda che consenta un facile accesso alle informazioni sui servizi offerti, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta e che garantisca il rispetto dei principi etici;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate.

Al fine di garantire la corretta attuazione del Sistema di Responsabilità Sociale, la Direzione della *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* ha costituito il Social Performance Team come previsto dallo standard SA8000 dove è garantita una equilibrata presenza dei rappresentanti dei lavoratori e del management aziendale.

Sarà compito del SPT organizzare incontri almeno semestrali per riesaminare l'applicazione della normativa SA8000.

Questo il "panel" dei valori concreti su cui si fondano le azioni della *De Sanctis Costruzioni S.p.A.*

Inoltre, allo scopo di **rafforzare le condizioni di sicurezza e di legalità** delle proprie attività, la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* ha deciso di attuare un'azione di contrasto verso qualsiasi forma di criminalità, garantire la massima trasparenza nelle procedure, adottare un Modello di Organizzazione di Gestione e Controllo e Codice Etico (ex D.Lgs. 231/01), implementare la procedura di whistleblowing, istituire un comitato di Controllo Interno, applicare i Protocolli di Legalità e aderire alle White List.

Con riferimento all'ANTICORRUZIONE.

particolare attenzione è stata rivolta dalla policy aziendale al tema dell'anticorruzione mediante la delineazione dei principi che la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* applica al fine di attuare tolleranza zero verso tutti i fenomeni di corruzione.

A tale scopo la disciplina sull'anticorruzione è trattata nel "Modello 231" adottato dall'organizzazione in cui sono previste adeguate procedure e specifiche politiche volte a prevenire e reagire ad eventuali episodi di corruzione attiva e passiva, diretta ed indiretta.

Le direttive operanti si applicano a tutti i dipendenti, dirigenti, direttori, outsoucers e ai soggetti terzi nominati rappresentanti della *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* quali intermediari, consulenti. La violazione di questa policy è punita, anche tramite opportune procedure disciplinari, compresa la cessazione del rapporto di lavoro, e l'eventuale deferimento al competente Organismo di Vigilanza (nominato ai sensi del D.Lgs. 231/01 e s.m.i.) e alle autorità superiori.

La *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* verifica che tutti i soggetti con i quali intrattiene affari abbiano in essere analoghe politiche e/o procedure o Sistemi di Gestione volti alla prevenzione del fenomeno della corruzione.

Nella tabella seguente sono riportati in sintesi gli obblighi a cui i soggetti terzi devono sottostare per garantire l'applicazione di una corretta policy anticorruzione.

Requisiti	
Divieto di promessa o dazione o ricezione di danaro o di altra utilità	E' assolutamente vietata qualsiasi dazione o promessa di danaro o di altra utilità per trarre beneficio personale e/o un vantaggio illecito (non solo economico) o per esercitare illecite pressioni nei confronti dei pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio, dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o di enti concessionari di pubblico servizio o di loro parenti o conviventi nonché nei confronti della magistratura e delle Autorità pubbliche di vigilanza, ad esempio: per l'aggiudicazione di affidamenti da parte di enti pubblici, in fase di verifiche o ispezioni effettuate dalle autorità in varie materie ad esempio: fiscale, tributaria ecc, o che comunque coinvolgono funzionari pubblici o soggetti privati volti alla facilitazione e/o al fine di accelerare pratiche burocratiche. È assolutamente vietato a tutti i dipendenti, dirigenti, consulenti ricevere per sé o per un terzo una dazione o promessa di danaro o altra utilità per omettere o ritardare un atto d'ufficio o per compiere un atto contrario ai doveri d'ufficio.
Eventi, Regali e spese connesse	E' proibito ricevere o fare regali a clienti, funzionari pubblici o ai loro familiari che non rientrino nelle normali consuetudini e/o che superino un ammontare ragionevole.

Pagamenti e conservazione della documentazione	Tutte le spese relative ad eventi, regali ed attività connesse devono essere adeguatamente documentate, approvate e registrati e conservati come da apposita procedura amministrativa .
Funzionari pubblici	In caso di spese effettuate a favore di strutture della Pubblica Amministrazione, devono essere preventivamente approvate per iscritto e assolti gli adempimenti aggiuntivi in tema di tenuta e conservazione della documentazione giustificativa.
Due Diligence su soggetti terzi che agiscono in qualità di rappresentanti o partners	Prima di effettuare o di stipulare contratti con terze parti e di nominare soggetti terzi quali rappresentanti o partners è richiesta l'effettuazione di un adeguato esame e due diligence acquisendo referenze sull'affidabilità finanziaria, sulla capacità, la reputazione e gli affari dei soggetti terzi e l'inclusione di disposizioni in tema di anticorruzione nei relativi accordi contrattuali.
Formazione periodica del personale	E' attuata una adeguata formazione ai dipendenti e ai dirigenti per all'applicazione della presente politica.

La Direzione della *De Sanctis Costruzioni S.p.A.*, nel ritenere che l'adempimento e il successo di tale Politica Aziendale sia garanzia di continuità e di crescita, **raggiungibile solo con il completo e massimo impegno di tutti**, assicura che provvederà a:

- Illustrare e diffondere la Politica Aziendale a tutto il personale aziendale e a coloro che lavorano per conto dell'Organizzazione stessa, e ad esporla nei principali locali di insediamento;
- Rendere il proprio documento di Politica Aziendale disponibile alle parti interessate e a chiunque ne faccia richiesta, anche attraverso la pubblicazione nel proprio sito aziendale;
- Riesaminare, annualmente, la Politica Aziendale sulla base dei risultati che scaturiscono dal monitoraggio del Sistema di Gestione Integrato e dalla procedura di Controllo Interno ed il sistema gestionale stesso. Il riesame della politica, che non necessariamente comporta una modifica della politica, può inoltre avvenire a seguito di possibili eventi o situazioni che lo rendano necessario.

Al fine di garantire la corretta attuazione del Sistema di responsabilità Sociale, la Direzione Aziendale ha costituito il Social Performance Team come previsto dallo standard SA8000 dove è garantita una equilibrata presenza dei rappresentanti dei lavoratori e del management aziendale.

Sull'informativa SA8000 sono riportati i riferimenti dell'Organismo di Certificazione.

Di seguito i riferimenti del SAI, l'Ente che ha elaborato lo standard, e del SAAS, Ente di accreditamento degli organismi di certificazione in ambito SA8000:

SAAS – Social Accountability Accreditation Services 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036
tel: (212) 391-2106
fax: (212) 684-1515
Email: saas@saasaccreditation.org

Ente di Certificazione Rina Services
Phone: + 39 010 5385683
Fax: +39 010 5385683
E-mail: sa8000@rina.org

Infine, per quanto riguarda l' anticorruzione la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* monitora e controlla costantemente il rispetto della presente policy e tutte le persone coinvolte, opportunamente informate sull'esistenza delle suddette procedure, devono prontamente segnalare ogni violazione o presunta violazione, ovvero di sospetti in buona fede, o sulla base di una ragionevole convinzione, senza timore di ritorsioni alla funzione aziendale Anticorruzione (AC) che risponde alla e-mail: whistleblowing@gruppodesanctis.com; tale funzione è posta in una posizione organizzativa tale da assicurare un adeguato livello di indipendenza e di necessaria autorità per poter applicare la presente politica.

Roma, 10/11/2020

L'Amministratore Delegato
