

La **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** è un'impresa di costruzioni generali specializzata in lavori pubblici e privati, operante su tutto il territorio nazionale ed ha deciso di implementare all'interno della propria struttura organizzativa un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, Regolamento EMAS (UE) 2017/1505, UNI ISO 45001:2018, UNI ISO 39001:2016, SA 8000:2014, UNI ISO 37001:2016 e UNI ISO 30415:2021, il tutto anche nel rispetto dei requisiti del proprio modello ex D.Lgs. 231/01. Ciò al fine di garantire il corretto svolgimento delle proprie commesse sia dal punto di vista tecnico, qualitativo ed etico, sia dal punto di vista della tutela ambientale e della salute e sicurezza dei lavoratori coinvolti.

Nell'ambito di tale Sistema di Gestione Integrato, le linee strategiche per il miglioramento continuo delle prestazioni della *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* sono definite in base a quanto prescritto negli ambiti della qualità, dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei lavoratori, della responsabilità sociale e della prevenzione della corruzione.

Con riferimento al SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO, la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* punta alla costante implementazione di quanto previsto dallo stesso e ad un conseguente miglioramento continuo dei servizi offerti al fine di soddisfare pienamente i propri stakeholder: clienti, fornitori, dipendenti, organismi preposti (a titolo esemplificativo e non esaustivo: ARPA, INAIL, ISPREDIL, Sindacati).

L'obiettivo primario dell'azienda è quello di affinare la propria **capacità di risposta nei confronti delle richieste provenienti dal mercato** sia in termini di competenza tecnica e professionalità che in termini di affidabilità allo scopo di garantire che il servizio erogato sia conforme e rispondente a quanto domandato.

Per raggiungere gli obiettivi descritti, la Direzione aziendale dichiara il proprio impegno a:

- Definire con cadenza annuale obiettivi specifici e misurabili per ciascun processo aziendale critico ai fini della qualità del servizio e a darne divulgazione a tutti i soggetti coinvolti attraverso specifici interventi formativi;
- Garantire il monitoraggio degli obiettivi definiti attraverso riesami periodici adeguatamente formalizzati e documentati.

Con riferimento all'AMBIENTE, la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* si impegna a:

- Valutare i rischi ambientali, eventualmente derivanti dalle proprie attività, mitigandone gli effetti attraverso azioni efficaci sulle cause che li hanno generati;
- Ricercare sempre tecnologie e modalità operative nuove e più avanzate in grado di assicurare il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali legate alle attività svolte nonché la prevenzione dell'inquinamento, razionalizzando l'impiego di materiali e sostanze pericolose o inquinanti e riducendo il rischio di eventi accidentali ed il consumo di risorse naturali ed energetiche;
- Garantire il rispetto della legislazione, di prescrizioni ed accordi applicabili in materia di ambiente e prevenzione dell'inquinamento;
- Incrementare gli acquisti di "prodotti verdi" e il numero dei fornitori attenti alla salvaguardia ambientale;
- Operare contenendo la produzione di rifiuti e provvedendo al loro smaltimento in conformità alla normativa europea privilegiando, ove possibile il riutilizzo, il riciclo e il recupero delle materie prime;

- Pianificare ed attuare l'ammmodernamento dei mezzi ed attrezzature con la sostituzione di quelli più inquinanti, puntando ad investire su quelli più innovativi tecnologicamente, con un minore impatto ambientale e più idonei alla prevenzione sulla salute e sicurezza dei lavoratori;
- Ottimizzare il consumo di risorse naturali ed energetiche, riducendo gli scarti provenienti dalle attività di cantiere ed effettuando, ove possibile, il recupero/riutilizzo dei rifiuti;
- Assicurare la massima collaborazione con le Autorità nell'impegno verso la tutela della salute pubblica;
- Collaborare (ad esempio stipulando appositi protocolli d'intesa) con gli Enti preposti, Organismi Paritetici, Associazione datoriale di categoria al controllo di quanto sopra, perseguendo l'obiettivo sociale comune di corretta realizzazione delle opere nel rispetto dell'ambiente e dell'incolumità dei lavoratori;
- Assicurare l'applicazione della legislazione ambientale e di sicurezza, compresi gli obblighi internazionali in materia di cambiamenti climatici e sviluppo sostenibile quali la riduzione delle emissioni di CO2 e la protezione della biodiversità;
- Tutelare gli habitat naturali, esaminando e monitorando le eventuali variazioni che potrebbero perturbare l'ambiente durante l'espletamento delle proprie attività lavorative;
- Adottare, se necessario, le misure per prevenire o ridurre gli impatti negativi sulla biodiversità e per ripristinare gli ecosistemi, al fine di promuovere il principio di "nessuna perdita netta" di biodiversità;
- Mantenere un confronto costante con le comunità locali nelle zone in cui opera l'Organizzazione, promuovendo l'interazione, il coinvolgimento e l'informazione delle comunità stesse;
- Contribuire al perseguimento della lotta al cambiamento climatico nonché al raggiungimento degli obiettivi di Sviluppo Sostenibile promossi dalle Nazioni Unite;
- Salvaguardare le risorse idriche, monitorando le proprie attività lavorative con l'obiettivo di ridurre e minimizzarne il consumo;
- Sensibilizzare e informare il personale circa l'utilizzo responsabile delle risorse idriche e delle fonti energetiche e sugli effetti negativi connessi ad un'errata gestione dei consumi.

Con riferimento alla SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI, la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* si impegna a:

- Rispettare l'obiettivo primario secondo cui la responsabilità nella gestione della sicurezza e salute dei lavoratori interessa l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino ad ogni singolo lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- Garantire il rispetto della legislazione, degli accordi applicabili in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e di ogni altra prescrizione riferita alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- Considerare la salute e sicurezza dei propri dipendenti ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- Garantire il miglioramento continuo dell'indice sugli infortuni, delle prestazioni relative alla salute e alla sicurezza dei propri lavoratori attraverso una costante azione di prevenzione e di dotazione delle necessarie risorse umane e strumentali;

- Garantire la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ai propri lavoratori;
- Assicurare che i propri lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza e ad assumere le proprie responsabilità in materia di sicurezza e salute;
- Assicurare il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza, e di tutti coloro che lavorano per conto dell'organizzazione;
- Definire e diffondere all'interno dell'azienda specifici obiettivi di sicurezza e salute ed i relativi programmi di attuazione, che siano coerenti con la presente Politica e misurabili, ove possibile.

Con riferimento alla SICUREZZA STRADALE (RTS) la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* si impegna a:

- Assicurare una gestione aziendale sempre conforme ai requisiti della norma RTS ISO 39001;
- Garantire il rispetto della legislazione, degli accordi applicabili in materia di sicurezza stradale per gli utenti della strada e per i lavoratori dell'azienda;
- Assicurare che gli obiettivi che vengono fissati siano compatibili con la direzione strategica dell'organizzazione;
- Assicurare la disponibilità di risorse adeguate per la gestione del sistema RTS e garantire la messa a disposizione di automezzi e mezzi d'opera adeguati;
- Fissare come obiettivo a lungo termine di RTS l'eliminazione di morte o di lesioni gravi negli incidenti (sinistri) di traffico stradale;
- Stabilire dei risultati intermedi di RTS da conseguire nel frattempo;
- Lavorare in partenariato e collaborazione con le parti interessate e contribuendo a un sistema di traffico stradale sicuro, per raggiungere gli obiettivi stabiliti;
- Indirizzare e promuovere le persone a contribuire all'efficacia del sistema di gestione di RTS;
- Operare con il fine di prevenire o ridurre gli infortuni stradali sia legati alle attività cantieristiche che alla circolazione su mezzi propri;
- Sensibilizzare i Conducenti (propri e dei Fornitori/Subappaltatori) affinché nello svolgimento del servizio vengano prese tutte le misure necessarie a prevenire gli incidenti/infortuni ed i problemi di salute e sicurezza sul lavoro;
- Monitorare l'andamento degli infortuni/incidenti e dei quasi incidenti sia nei luoghi di lavoro che in itinere o negli spostamenti sul territorio in modo da analizzarne le cause e definire azioni correttive da diffondere al personale;
- Pianificare e organizzare gli spostamenti in modo idoneo alle esigenze di volta in volta presenti al fine di ridurre le emissioni di CO₂;
- Sensibilizzare le parti interessate in materia di sicurezza stradale al fine di incentivarne il coinvolgimento e la segnalazione di potenziali pericoli;
- Utilizzare autoveicoli di ultima generazione e mantenerli in ottimo stato funzionale, sia in termini di efficienza che di sicurezza, al fine di rendere sicuro il lavoro per il proprio personale durante gli spostamenti.

Con riferimento alla RESPONSABILITÀ SOCIALE (CSR), la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* si impegna a:

- Assicurare una gestione aziendale sempre conforme alle normative nazionali e internazionali, alle convenzioni ILO e alle disposizioni interne;

- Migliorare la qualità del lavoro coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile;
- Attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori sociali dell'azienda che consenta un facile accesso alle informazioni sui servizi offerti, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta e che garantisca il rispetto dei principi etici;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità, non soltanto per i dipendenti attuali, ma anche per quelli potenziali;
- Accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno della De Sanctis Costruzioni S.p.A.;
- Rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità, anche con riferimento al quadro normativo dei Paesi in cui opera e alle best practice rilevate;
- Stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità.

Al fine di garantire la corretta attuazione del Sistema di Responsabilità Sociale, la Direzione della *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* ha costituito il Social Performance Team come previsto dallo standard SA8000 dove è garantita una equilibrata presenza dei rappresentanti dei lavoratori e del management aziendale.

Sarà compito del SPT organizzare incontri almeno semestrali per riesaminare l'applicazione della normativa SA8000.

Con riferimento agli obiettivi di Sviluppo Sostenibile la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* nello svolgere le proprie attività lavorative contribuisce alla:

- Sostenibilità Ambientale: mantenendo la qualità, la riproducibilità e la disponibilità delle risorse naturali;
- Sostenibilità Economica: garantendo efficienza economica e generando reddito e lavoro per il sostentamento della popolazione;
- Sostenibilità Sociale: assicurando la qualità della vita e condizioni di benessere umano, senza compromettere la capacità della generazione futura di soddisfare i propri bisogni.

Questo il "panel" dei valori concreti su cui si fondano le azioni della *De Sanctis Costruzioni S.p.A.*

Inoltre, allo scopo di **rafforzare le condizioni di sicurezza e di legalità** delle proprie attività, la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* ha deciso di attuare un'azione di contrasto verso qualsiasi forma di criminalità, garantire la massima trasparenza nelle procedure, adottare un Modello di Organizzazione di Gestione e Controllo e Codice Etico (ex D.Lgs.

231/01), implementare la procedura di whistleblowing, istituire un comitato di Controllo Interno, applicare i Protocolli di Legalità e aderire alle White List.

Con riferimento alla Prevenzione della Corruzione la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* si impegna a:

- Assicurare il rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo di DE SANCTIS COSTRUZIONI S.p.A.;
- Divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione; in particolare è vietato:
 - offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità a un Pubblico Ufficiale o un privato (Corruzione Attiva);
 - accettare, o autorizzare qualcuno ad accettare, direttamente o indirettamente vantaggi economici o altre utilità o le richieste o sollecitazioni di vantaggi economici o altre utilità da un Pubblico Ufficiale o un privato (Corruzione Passiva);
 - indurre un Pubblico Ufficiale o un privato, a svolgere in maniera impropria qualsiasi funzione di natura pubblica, o qualsiasi attività associata a un business o ricompensarlo per averla svolta;
 - influenzare un atto ufficiale (o un'omissione) da parte di un Pubblico Ufficiale o qualsiasi decisione in violazione di un dovere d'ufficio;
 - ottenere o assicurarsi un vantaggio improprio in relazione alle attività d'impresa;
 - in ogni caso, violare le leggi applicabili.
- Identificazione, nell'ambito delle attività svolte da DE SANCTIS COSTRUZIONI S.p.A. delle aree di rischio potenziale di corruzione ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- Identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- Impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- Incoraggiare la segnalazione di casi sospetti di corruzione in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari / sanzionatori né tanto meno a ritorsioni di qualsiasi tipo;
- Prevenire o ridurre gli effetti indesiderati relativi alla politica e agli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- Promuovere la cultura etica per evitare:
 - Violazioni dei principi di riservatezza;
 - Conflitti di Interesse;
 - Eventi Corruttivi.

La Società ha provveduto alla nomina della "Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione" affinché svolga il compito di:

- Supervisionare la progettazione e l'attuazione da parte di DE SANCTIS COSTRUZIONI S.p.A. del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- Fornire consulenza e guida al personale circa il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e le questioni legate alla corruzione;
- Assicurare che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia Conforme ai requisiti della norma UNI ISO 37001;
- Relazionare sulla prestazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione al PCdA/AD e alle altre funzioni.

È prevista l'applicazione di provvedimenti disciplinari per qualunque violazione della presente Politica Aziendale nelle forme, modi e tempi previsti dal sistema sanzionatorio/disciplinare adottato dalla Società.

Particolare attenzione è stata rivolta al Codice/Politica Anticorruzione mediante la delineazione dei principi che la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* applica al fine di attuare tolleranza zero verso tutti i fenomeni di corruzione.

Inoltre, la disciplina sull'anticorruzione è trattata nel "Modello 231" adottato dall'organizzazione in cui sono previste adeguate procedure e specifiche politiche volte a prevenire e reagire ad eventuali episodi di corruzione attiva e passiva, diretta ed indiretta.

Le direttive operanti si applicano a tutti i dipendenti, dirigenti, direttori, outsoucers e ai soggetti terzi nominati rappresentanti della *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* quali intermediari, consulenti.

La *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* verifica che tutti i soggetti con i quali intrattiene affari abbiano in essere analoghe politiche e/o procedure o Sistemi di Gestione volti alla prevenzione del fenomeno della corruzione.

La Direzione della *De Sanctis Costruzioni S.p.A.*, nel ritenere che l'adempimento e il successo di tale Politica Aziendale sia garanzia di continuità e di crescita, **raggiungibile solo con il completo e massimo impegno di tutti**, assicura che provvederà a:

- Illustrare e diffondere la Politica Aziendale a tutto il personale aziendale e a coloro che lavorano per conto dell'Organizzazione stessa, e ad esporla nei principali locali di insediamento;
- Rendere il proprio documento di Politica Aziendale disponibile alle parti interessate e a chiunque ne faccia richiesta, anche attraverso la pubblicazione nel proprio sito aziendale;
- Riesaminare, annualmente, la Politica Aziendale sulla base dei risultati che scaturiscono dal monitoraggio del Sistema di Gestione Integrato e dalla procedura di Controllo Interno ed il sistema gestionale stesso. Il riesame della politica, che non necessariamente comporta una modifica della politica, può inoltre avvenire a seguito di possibili eventi o situazioni che lo rendano necessario.

Al fine di garantire la corretta attuazione del Sistema di responsabilità Sociale, la Direzione Aziendale ha costituito il Social Performance Team come previsto dallo

standard SA8000 dove è garantita una equilibrata presenza dei rappresentanti dei lavoratori e del management aziendale.

Sull'informativa SA8000 sono riportati i riferimenti dell'Organismo di Certificazione.

Di seguito i riferimenti del SAI, l'Ente che ha elaborato lo standard, e del SAAS, Ente di accreditamento degli organismi di certificazione in ambito SA8000:

SAI - Social Accountability International
15 West 44th Street | New York, NY 10036
Phone: 212-684-414
Fax: 212-684-1515
Email: info@sa-intl.org

SAAS – Social Accountability Accreditation Services 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036
tel: (212) 391-2106
fax: (212) 684-1515
Email: saas@saasaccreditation.org

Ente di Certificazione Rina Services
Phone: + 39 010 5385683
Fax: +39 010 5385683
E-mail: sa8000@rina.org

Infine, per quanto riguarda l'anticorruzione la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* monitora e controlla costantemente il rispetto della presente policy e tutte le persone coinvolte, opportunamente informate sull'esistenza delle suddette procedure, devono prontamente segnalare ogni violazione o presunta violazione, ovvero di sospetti in buona fede, o sulla base di una ragionevole convinzione, senza timore di ritorsioni alla funzione aziendale Anticorruzione (AC) che risponde alla e-mail: whistleblowing@gruppodesanctis.com; tale funzione è posta in una posizione organizzativa tale da assicurare un adeguato livello di indipendenza e di necessaria autorità per poter applicare la presente politica.

In particolare, per determinati ambiti, la De Sanctis Costruzioni S.p.A. ha ritenuto opportuno redigere dei specifici documenti di politica riportati in allegato e nel seguito elencati:

- All. 1 – Politica di Tutela dei Diritti Umani – Rev. 00;
- All. 2 – Politica Diversità e Inclusione – Rev. 00;
- All. 3 – Politica per Reclutamento – Selezione e Assunzione del Personale - Rev. 00;
- All. 4 – Politica STOP WORK-LAVORO – Rev. 01;
- All. 5 – Politica per la Prevenzione della Corruzione – Rev. 00;
- All. 6 – Politica Antifrode – Rev. 00;
- All. 7 – Politica WHISTLEBLOWING – Rev. 01;
- All. 8 – Politica Acquisti Sostenibili – Rev. 00;
- All. 9 – Politica Sicurezza delle Informazioni – Rev. 00.

Roma, 04/07/2022