



Politica di TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Aggiornata al 06/11/2023



esistenza che di dignità. La *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* è da sempre attenta all'incidenza delle proprie attività sull'ambiente circostante attraverso il monitoraggio e l'impegno continuo al miglioramento su tutti gli impatti ambientali significativi, quali le emissioni in atmosfera, il rumore, l'utilizzo di prodotti a basso impatto ambientale, i rifiuti. Inoltre, mantiene un approccio responsabile verso il tema del cambiamento climatico, ponendo particolarmente attenzione ai consumi delle risorse naturali e all'efficienza energetica.

✓ **Cultura e Competenze:** la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* si impegna a promuovere lo sviluppo del capitale umano attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle attività svolte.

✓ **Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva:** la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* riconosce e promuove a tutti i livelli il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori. L'azienda garantisce che tutto il personale abbia il diritto di formare, partecipare e organizzare sindacati, senza che influenzare il diritto di scelta. Il personale ha, inoltre, il diritto di contrattare collettivamente con l'azienda. Il personale è costantemente informato circa la possibilità di aderire liberamente alle organizzazioni sindacali di propria scelta e la Società afferma chiaramente che nessuna scelta ha, ha avuto o avrà conseguenze negative; afferma, inoltre, che in nessun modo interferisce nella formazione, funzionamento o gestione delle organizzazioni dei lavoratori. La *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* non interferisce in alcun modo col processo di contrattazione collettiva. I lavoratori eleggono liberamente i propri rappresentanti, che non sono oggetto di discriminazioni, vessazioni, intimidazioni o ritorsioni. Sia i rappresentanti dei lavoratori sia i membri del sindacato possono liberamente avere contatti con i propri rappresentati all'interno dei luoghi di lavoro. L'azienda si impegna a mantenere rapporti di collaborazione con le organizzazioni sindacali e a comunicare in maniera costante circa la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, verificando che anche i fornitori selezionati contribuiscano sempre all'applicazione di tali principi. Al momento nessun dipendente dell'azienda ha aderito ad associazioni sindacali.

✓ **Contrasto al Lavoro Minorile e Forzato:** la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* non tollera alcuna forma di lavoro minorile ed esclude categoricamente l'impiego di individui di età inferiore a quanto previsto dalla legge italiana (minori di 16 anni soggetti all'obbligo scolastico); inoltre, contrasta in maniera proattiva ogni forma di lavoro forzato in tutte le sue forme. La *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* non utilizza o da sostegno all'utilizzo del lavoro infantile. Tutto il personale dell'azienda viene assunto in conformità alla normativa nazionale vigente e deve aver raggiunto la maggiore età, verificata sin dalle prime fasi di selezione attraverso la presentazione di un documento d'identità in corso di validità. Nel caso in cui siano stipulati contratti di apprendistato con giovani lavoratori (previsti dalla legge a partire dai 15 anni di età nell'ambito dei programmi di alternanza scuola-lavoro), la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* si impegna ad impartire loro l'insegnamento necessario affinché possano conseguire le capacità tecniche per la qualifica professionale e il successivo inserimento nel mondo del lavoro. Le mansioni attribuite non espongono mai i giovani lavoratori a situazioni nocive o pericolose che possano mettere in pericolo un loro sviluppo psico-fisico armonico. Nel caso in cui sia accertata la presenza di un minore tra i propri dipendenti (mai verificatosi in azienda) o presso i fornitori/subappaltatori, l'azienda si impegna a darne immediata comunicazione ai servizi sociali, a sospendere ogni rapporto commerciale con il fornitore/subappaltatore fino alla risoluzione della condizione rilevata e a contribuire attivamente alla risoluzione della stessa.

Tutte le persone che l'azienda impiega prestano il loro lavoro volontariamente. La *De Sanctis Costruzioni*

S.p.A. non ammette che il lavoro prestato dalle persone che impiega sia ottenuto dietro minaccia di una qualsiasi penale. Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, la **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** si impegna a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e doveri derivanti dal loro contratto di lavoro. Nessun lavoratore ha mai lasciato in deposito in azienda denaro o copie originali di documenti. La **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** non ha mai concesso prestiti ai propri dipendenti, poiché questo non rientra nella mission aziendale.

✓ **Pratiche Disciplinari:** la **De Sanctis Costruzioni S.p.A.**, in conformità con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Edilizia adottato per i propri dipendenti, applica i seguenti provvedimenti disciplinari, in maniera proporzionata rispetto alla gravità del comportamento tenuto dal lavoratore: Provvedimenti disciplinari aventi carattere conservativo, ovvero rimprovero verbale o scritto, multa, sospensione del lavoro o della retribuzione; Licenziamento.

La **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** garantisce che i provvedimenti disciplinari non comprendono mai forme di coercizione fisica o psicologica e si impegna a non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone. I lavoratori sono sempre consapevoli, rispetto a tale tematica, delle modalità di reclamo a loro disposizione.

✓ **Prevenzione della Corruzione:** la **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** ritiene che la corruzione sia un fattore di discriminazione che lede il diritto di tutti gli individui ad avere pari opportunità e che sia in generale un ostacolo verso lo sviluppo economico e sociale con impatti negativi sul benessere delle comunità. Si impegna pertanto a combattere la corruzione in ogni forma e ambito delle proprie attività.

✓ **Impegni verso l'Esterno, la Comunità e gli Interessati:** la **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** si impegna a tenere sempre aperto il dialogo con le persone e gli enti interessati ai problemi dei diritti umani o dei diritti del lavoro in relazione alle proprie attività, ove pertinenti, nell'ottica di una maggiore attenzione in loco ai problemi locali per poterli più facilmente affrontare e risolvere.

✓ **Accessibilità e Inclusione:** la **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** si impegna, nella gestione delle Commesse acquisite, a dare una risposta ai bisogni sociali espressi dalla popolazione residente nelle aree interne, periferiche o comunque soggette a situazione di svantaggio;

✓ **Cultura e Istruzione:** la **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** si impegna a sostenere iniziative e progetti svolti sul territorio per diffondere valori culturali e promuovere il diritto all'istruzione dei giovani con diversi strumenti, quali l'organizzazione di corsi di formazione e l'offerta di contenuti liberamente accessibili; agevola, inoltre, i programmi di scambio con gli Istituti scolastici superiori (ad es. Alternanza Scuola-Lavoro);

✓ **Sostenibilità Economica e Connessione Sociale:** la **De Sanctis Costruzioni S.p.A.**, in attuazione dei principi di sussidiarietà e sostenibilità integrata, collabora in via continuativa con le amministrazioni centrali e locali per affrontare e prendere in carico fabbisogni sociali derivanti da forme di svantaggio o situazioni di fragilità, incluse quelle collegate al verificarsi di catastrofi naturali, mettendo a disposizione della collettività la propria Organizzazione, strumenti economici, tecnologie e risorse che possano favorire la ripresa.

✓ **Tutela dei Dati e delle Informazioni Personali:** la **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** si impegna a rispettare il diritto alla privacy di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, garantendo la raccolta, il trattamento e la conservazione dei dati personali nel rispetto delle prescrizioni di legge. La Società nel trattamento dei dati personali si attiene ai principi di cui al GDPR 679/2016 e garantisce all'interessato i diritti di cui agli art.15 e ss di detto regolamento. Il trattamento dei dati da parte della Società sarà diretto esclusivamente all'espletamento delle finalità attinenti all'esercizio della propria attività e secondo modalità che assicurano il pieno rispetto della normativa vigente. È fatto divieto, salvo espressa

autorizzazione scritta della Società, pubblicare, diffondere o rivelare a terzi in qualsivoglia modo documenti/files/dati riguardanti l'attività aziendale (quali, a mero titolo esemplificativo, organigramma o programmi aziendali), nonché di copiare, riprodurre o conservare, in qualunque forma e con qualsivoglia mezzo, tali documenti. L'obbligo di riservatezza prosegue anche qualora vi sia cessazione del rapporto di lavoro/collaborazione. Nell'apposita Politica Whistleblowing sono descritte le modalità di tutela in materia di riservatezza per chi segnala illeciti o infrazioni al Modello (All.7 alla Politica Aziendale). Il Sistema di Sicurezza delle Informazioni si traduce nella totale osservanza del requisito di riservatezza di tutte le informazioni. Questo significa implementare e mantenere un sistema di gestione delle informazioni sicuro, al fine di garantire:

- **riservatezza** – assicurando che le informazioni siano accessibili solo alle persone autorizzate;
- **integrità** – tutelando l'esattezza e la completezza delle informazioni e dei metodi con cui sono elaborate (salvaguardia della consistenza dell'informazione da modifiche non autorizzate);
- **disponibilità** – assicurando che gli utenti autorizzati possano accedere alle informazioni ed ai beni associati, quando richiesto;
- **controllo** - garantendo che i processi e strumenti per la gestione dei dati siano sicuri e testate);
- **autenticità** - provenienza affidabile dell'informazione;
- **privacy** - garanzia di protezione e controllo dei dati personali.

Per tale scopo la Direzione ha fornito le risorse sia umane sia tecniche per lo sviluppo, l'attuazione ed il mantenimento del sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni.

4. Gestione e Monitoraggio

La *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* verifica l'efficacia dell'approccio adottato, principalmente, attraverso strumenti dedicati che consistono nell'identificazione e valutazione periodica dei rischi all'interno e all'esterno della Società, un sistema di segnalazione delle violazioni, un sistema sanzionatorio e attività di dialogo con i Portatori di Interessi. In conformità alla linea guida in materia di sostenibilità, integra i diritti umani nel proprio modello di gestione dei rischi grazie al quale provvede alla loro valutazione periodica e definisce piani di azione, integrati a tutti gli effetti nella più ampia strategia di sostenibilità aziendale, in grado di rafforzare gli strumenti previsti dal sistema di controllo interno e assicurare il più alto livello di tutela dei diritti umani.

Nello svolgimento delle suddette attività, la *De Sanctis Costruzioni S.p.A.* pone particolare attenzione alla verifica dei diritti di lavoratori, migranti, minori, minoranze, comunità locali e altri soggetti vulnerabili e/o a rischio di discriminazione o violenza sotto qualsiasi forma. In particolare, è prevista:

- l'identificazione delle attività aziendali e delle aree organizzative nelle quali potrebbe verificarsi un rischio di violazione dei *Diritti Umani*;
- lo sviluppo e l'applicazione di un sistema di *Due Diligence* che permetta di identificare le aree di attività aziendale – inclusa la catena di fornitura e i Soci in Affari - potenzialmente a rischio in tema di rispetto dei diritti umani e di verificare l'adeguatezza delle misure di prevenzione già adottate in tali aree, attraverso la raccolta di informazioni che considerino nella valutazione parametri quali: reputazione, tipologia di attività svolte e organizzazione aziendale;
- la valutazione dei rischi identificati in termini di impatto e probabilità e la valutazione dell'adeguatezza delle misure di mitigazione e riparazione adottate in riferimento ai rischi identificati;
- la definizione di piani di azione di prevenzione e mitigazione che possono includere attività di estensione, revisione e rafforzamento delle procedure e dei controlli aziendali e specifiche azioni

di formazione e sensibilizzazione in materia di diritti umani.

5. Misure di Mitigazione e Azioni di Riparazione

Nel caso in cui dal processo di *Due Diligence*, o da altri assessment aziendali, dovessero emergere ambiti di attività nei quali non si possa escludere, con ragionevolezza, il rischio di violazione dei diritti umani, la **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** si impegna a predisporre misure di prevenzione e mitigazione del rischio (estensione, articolazione, rinforzo di procedure, controlli e azioni di sensibilizzazione) adeguate a rafforzare il presidio e a portare il rischio sotto controllo.

In caso di accertate effettive violazioni dei diritti umani, dovranno essere poste in atto immediate misure di riparazione che impediscano il protrarsi o il ripetersi della violazione, nonché eventuali misure di sanzione delle violazioni stesse e di rimedio in capo agli individui il cui diritto è stato violato.

Sia i piani di mitigazione sia le azioni di riparazione delle violazioni sono sottoposti a monitoraggi di follow up che ne garantiscano l'efficacia.

6. Segnalazione delle Violazioni

La **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** mette a disposizione idonei canali di segnalazione al fine di migliorare la propria capacità di individuare e analizzare gli impatti reali, o anche solo potenziali, sui diritti umani e assumere tempestivamente le adeguate misure correttive, avendo sempre cura di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, dalla ricezione della comunicazione e in ogni successivo contatto.

La **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** ha predisposto un modulo standard di segnalazione all'Organismo di Vigilanza (OdV) e alla Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione (FCP) ed ha attivato i seguenti canali di comunicazione:



A MANO: attraverso un modulo standard di segnalazione all'OdV/FCP e un Modulo standard di segnalazioni per la SA8000 da recapitare al RLSA personalmente o tramite diretto responsabile.



PER POSTA: le comunicazioni possono essere inviate all'indirizzo della **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** – Via Genova, 23 – 00184 Roma (RM), all'attenzione dell'OdV, della FCP e/o del RLSA. A garanzia della riservatezza del segnalante, è necessario che la missiva sia inserita in una busta chiusa e rechi la dicitura “*riservata personale*” al soggetto destinatario della stessa



COMUNICAZIONI VERBALI: nel caso di segnalazioni verbali (anche telefoniche), l'OdV/FCP/RLSA ha il dovere di mantenere l'anonimato, se richiesto, del lavoratore da cui riceve la comunicazione. Può altresì richiedere un colloquio personale con il Referente delle Segnalazioni.



SEGNALAZIONE TRAMITE L'APPOSITO PORTALE PER LE SEGNALAZIONI: la società si è dotata, tramite apposito software, di un sistema per inviare segnalazioni che impedisce l'identificazione nonché la rintracciabilità dell'indirizzo IP e garantisce l'anonimato per il segnalante. Il portale è accessibile sul sito web aziendale dal menù “Segnalazioni” o direttamente tramite il link <https://gruppodesanctis.trusty.report/submit>. Inoltre, dallo stesso menù “Segnalazioni” è possibile accedere e inviare “segnalazioni SA8000” e “segnalazioni anticorruzione”



E-MAIL: le comunicazioni e-mail all'Azienda possono essere inviate a:

- Organismo di Vigilanza: odv@gruppodesanctis.com



- Responsabile Whistleblowing: whistleblowing@gruppodesanctis.com
- Responsabile Funzione Prevenzione Corruzione: fpc@gruppodesanctis.com
- Social Performance Team per la SA8000: sa8000@gruppodesanctis.com
- Rappresentante dei lavoratori SA8000: s.strano@gruppodesanctis.com
- Referente privacy: privacy@gruppodesanctis.com

Esiste la possibilità di inviare la segnalazione direttamente all'Organismo di Certificazione e all'Organismo di accreditamento ai seguenti indirizzi:

RINA S.p.A. Viale Cesare Pavese, 305 - 00144 Roma - + 39 06 54228651, + 039 06 54228699, sa8000@rina.org

SAAS Social Accountability Accreditation International, 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 - Tel: (212) 684-1414; Fax: (212) 684-1515; saas@saasaccreditation.org

La Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione, di concerto con l'OdV, valuterà le segnalazioni pervenutegli e potrà convocare, qualora lo ritenga opportuno, sia il segnalante per ottenere maggiori informazioni, che il presunto autore della violazione, dando luogo a tutti gli accertamenti e le indagini ritenute necessarie per appurare la fondatezza della segnalazione.

Per la SA 8000, la **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** ha istituito cassette dedicate e appositamente identificate per le segnalazioni presso la sede e presso tutti i cantieri attivi.

La **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** non ostacola in nessun modo il ricorso a meccanismi giudiziari (o non) e istituzionali, collaborando in buona fede con gli stessi e vietando qualsiasi ritorsione contro lavoratori e altri Portatori di Interessi che abbiano segnalato violazioni in materia di diritti umani.

Sono fortemente bandite minacce, intimidazioni, ritorsioni e attacchi (fisici o legali) contro difensori dei diritti umani e altri Portatori di Interessi in relazione alle proprie attività.

7. Entrata in vigore, Aggiornamento e Diffusione

Il presente documento entra in vigore dalla data di approvazione da parte della Direzione Aziendale (AD) della **De Sanctis Costruzioni S.p.A.**, sarà oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente e potrà essere modificato e integrato sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali.

Ogni variazione o integrazione è approvata dall'AD della **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

La **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** si impegna alla promozione e divulgazione della presente Politica a tutto il personale dipendente, anche mediante la previsione di sessioni formative differenziate in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità. Il documento sarà reso disponibile anche a tutti i Portatori di Interessi sul sito internet aziendale della **De Sanctis Costruzioni S.p.A.** affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori che l'azienda riconosce e rispetta.

Data: Aggiornata al 06/11/2023

Amministratore Delegato
(dr.ssa Francesca De Sanctis)

